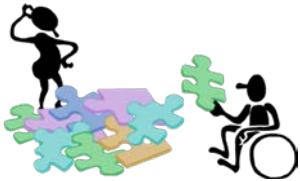


Socios...



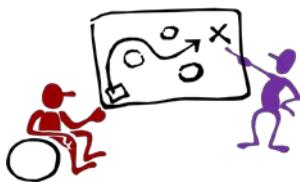
1. **Reconocen la Necesidad de Asociarse...** al darse cuenta que ellos no lo pueden hacer solos, involucrar a otros en un interés en común, asunto o problema, y realizar cosas más grandes, mejores y más útiles por medio del trabajo en conjunto.



2. **Valoran y Respetan el Uno al Otro...** al ponerse de acuerdo que el punto de vista y las experiencias del socio son importantes y dar el tiempo para dejar que los socios se expresen (valorando tu opinión).



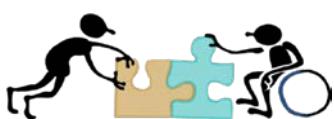
3. **Aceptan el Uno al Otro...** al acoger y animar a las personas a brindar diferentes puntos de vista y perspectivas culturales a la asociación (valorando quien eres).



4. **Establecen Expectativas Claras...** al anotar lo que los socios necesitan y quieren, dar a los socios dirección y enfoque y una idea clara de cómo ellos trabajarán juntos para lograr algo.



5. **Proporcionan Reacciones...** al tener conversaciones continuas de doble vía acerca de lo que cada socio está haciendo para que la asociación funcione y hacerla cómoda para poder decir lo que va bien y lo que no va bien.



6. **Esperan Impacto, Producto o Resultado...** al crear algo que las personas puedan ver, tocar, o sentir en un tiempo real que son los resultados de su trabajo.



7. **Confían el Uno en el Otro...** al demostrar a través del tiempo que hay una conexión entre lo que ellos dicen, lo que ellos hacen, y como ellos se comportan uno con el otro y con otras personas.

Siete Valores del Socio

FINAL-Aprobado por CAC oct. 2010

Siete Valores del Socio

1. Reconocer la necesidad de asociarse
2. Valorar y respetar el uno al otro
3. Aceptarse el uno al otro
4. Establecer expectativas claras
5. Proporcionar reacciones
6. Esperar impacto, producto o resultado
7. Confiar el uno en el otro

